

**СОГЛАСОВАНО:**

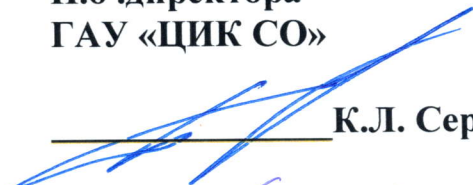
Уполномоченный по охране труда  
ГАУ «ЦИК СО»

  
В.С. Губарев

«29» декабря 2018 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. директора  
ГАУ «ЦИК СО»

  
К.Л. Серов

«29» декабря 2018 г.

# Программа «Нулевой травматизм»

Разработано:  
Специалист



К.Ю. Благова

Согласовано:

Начальник юридического отдела



Э.Э. Мжаванадзе

г. Самара 2018 г.

## Общие положения

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («VisionZero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда в учреждении. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Данная программа является направлением в государственном автономном учреждении Самарской области «Центр инновационного развития и кластерных инициатив» (далее - ГАУ «ЦИК СО», учреждение) развития по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

## Паспорт программы «Нулевой травматизм»

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование программы              | «Нулевой травматизм»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Утверждающий локальный правовой акт | Приказ №215 от 29.12.2018г. «Об утверждении и введении в действие программы «Нулевой травматизм»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Цели                                | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</li> <li>2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</li> <li>3. Снижение профессиональной заболеваемости.</li> <li>4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Задачи                              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</li> <li>4. Совершенствование системы управления охраной труда;</li> <li>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</li> <li>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</li> <li>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</li> <li>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</li> </ol> |
| Целевые индикаторы (показатели)     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день более и со смертельным исходом в расчете на 100 работающих).</li> <li>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 100 работающих).</li> <li>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 100 работающих).</li> <li>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</li> </ol>                                                                                                                                                             |
| Сроки реализации                    | 2019 - 2021 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Объемы финансирования               | <p>Общий объем финансирования 1 197 480 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 356 480;</p> <p>2020 год - 400 000;</p> <p>2021 год – 441 000</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (VisionZero))

### Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

### Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### **Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в данной программе.

### **Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 1 к программе.

### **Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования 1 197 480 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 356 480;

2020 год - 400 000;

2021 год – 441 000

### **Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

а) направление сотрудников на курсы повышения квалификации, по причине отсутствия необходимых программы;

б) Проведение специальной оценки условий труда в объеме 100%, по причине образования новых рабочих мест.

2. Недостижение ожидаемых результатов:

а) снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по причине невозможности снижения воздействия вредных и (или) опасных факторов;

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

### **Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно

их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от 79% до 50% – средней, при значениях  $R$  меньше 50% – низкой.

Приложение 1 к программе  
«Нулевой травматизм»

**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

| <b>№<br/>п/п</b>                                               | <b>Наименование мероприятия</b>                                                                                                                                                                                 | <b>Срок<br/>исполнения</b>                                                                       | <b>Отметка об<br/>исполнении</b> |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>1.Повышение ответственности руководства за охрану труда</b> |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                  |                                  |
| <b>1</b>                                                       | Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда                                                                                 | По мере необходимости                                                                            |                                  |
| <b>2</b>                                                       | Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)                                                                                                             | Постоянно                                                                                        |                                  |
| <b>3</b>                                                       | Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда                                                                                                            | По мере необходимости                                                                            |                                  |
| <b>4</b>                                                       | Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда.                                                                                | По мере необходимости                                                                            |                                  |
| <b>5</b>                                                       | Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда                                                                                                             | По мере необходимости                                                                            |                                  |
| <b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>                    |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                  |                                  |
| <b>7</b>                                                       | Проведение специальной оценки условий труда                                                                                                                                                                     | В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» |                                  |
| <b>8</b>                                                       | Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем) | По мере необходимости                                                                            |                                  |
| <b>9</b>                                                       | Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)                                                                                                   | Ежегодно                                                                                         |                                  |
| <b>10</b>                                                      | Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и                                                                                                  | Постоянно                                                                                        |                                  |

| №<br>п/п                                                           | Наименование мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Срок<br>исполнения       | Отметка об<br>исполнении |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                                                                    | потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации                                                                                                                                                                                                                        |                          |                          |
| 11                                                                 | Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер                                                                                                                                                          | Постоянно                |                          |
| 12                                                                 | Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер                                                                                                                                                                                                        | По мере<br>необходимости |                          |
| <b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| 13                                                                 | Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов | По мере<br>необходимости |                          |
| 14                                                                 | Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда                                                                                                                                                                                                                       | По мере<br>необходимости |                          |
| 15                                                                 | Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)                                                                                                                                                     | Постоянно                |                          |
| <b>4. Система охраны труда на производстве</b>                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| 17                                                                 | Разработка (актуализация) системы управления охраны труда                                                                                                                                                                                                                                                                  | По мере<br>необходимости |                          |
| 18                                                                 | Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам                                                                                                                                                                                                          | По мере<br>необходимости |                          |
| 19                                                                 | Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда                                                                                                                                                                                                                               | По мере<br>необходимости |                          |
| 20                                                                 | Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях                                                                                                                                                                                    | По мере<br>необходимости |                          |

| №<br>п/п                                                                                          | Наименование мероприятия                                                                                                                                                                 | Срок<br>исполнения                      | Отметка об<br>исполнении |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|
| <b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b> |                                                                                                                                                                                          |                                         |                          |
| 23                                                                                                | Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия                                                                    | При приеме товаров, работ, услуг        |                          |
| 24                                                                                                | Осуществление проверок безопасного состояния оборудования                                                                                                                                | По мере необходимости                   |                          |
| 25                                                                                                | Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей | По мере необходимости                   |                          |
| 26                                                                                                | Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.                                              | В соответствии с планом                 |                          |
| <b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>                                |                                                                                                                                                                                          |                                         |                          |
| 27                                                                                                | Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)                                     | По мере необходимости                   |                          |
| 28                                                                                                | Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)                     | По мере необходимости                   |                          |
| 29                                                                                                | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации                                                                                                                                  | По мере необходимости                   |                          |
| 30                                                                                                | Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.                                                                                           | В соответствии с установленным графиком |                          |
| 32                                                                                                | Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда                                                                                                | Постоянно                               |                          |
| <b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b> |                                                                                                                                                                                          |                                         |                          |
| 34                                                                                                | Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации                                                                 | Постоянно                               |                          |
| 35                                                                                                | Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге                                                             | Постоянно                               |                          |
| 36                                                                                                | Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике                                                                                    | По мере необходимости                   |                          |